
ESCOLA SUPERIOR DO
MPU

ANO DE 2020



RELATÓRIO ANUAL

RESULTADOS ALCANÇADOS

ASSESSORIA DE ESTRATÉGIA
E INOVAÇÃO INSTITUCIONAL

MINISTÉRIO PÚBLICO DA UNIÃO

Antônio Augusto Brandão de Aras

Procurador-Geral da República

ESCOLA SUPERIOR DO MINISTÉRIO PÚBLICO DA UNIÃO

Paulo Gustavo Gonet Branco

Diretor-Geral

Manoel Jorge e Silva Neto

Diretor-Geral Adjunto

Carlos Vinícius Alves Ribeiro

Secretário de Educação, Conhecimento e Inovação (SECIN)

Graziane Madureira

Secretária de Comunicação Social (SECOM)

Ivan de Almeida Guimarães

Secretário de Administração (SA)

Rajiv Geeverghese

Secretário de Tecnologia da Informação (STI)

1. Apresentação:

O presente Relatório traz o acompanhamento da execução do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) da Escola Superior do Ministério Público da União (ESMPU), em seu primeiro ano de vigência.

O PDI apresenta a missão, a visão, os valores institucionais e as estratégias da ESMPU para um período de cinco anos. A edição atual do documento abrange o período compreendido entre 2020 e 2024.

As seções a seguir trazem a descrição do modelo de negócio e do mapa estratégico da ESMPU, bem como da metodologia para desdobramento e acompanhamento da estratégia. Adicionalmente, são apresentadas as principais realizações da Escola no ano de 2020. Por fim, é disponibilizado demonstrativo dos resultados observados em 31/12/2020 em cada meta institucional do PDI.

1.1 A ESMPU e seu Modelo de Negócio

A ESMPU é uma instituição de ensino superior, credenciada pelo Ministério da Educação por meio da [Portaria MEC nº 662, de 22 de maio de 2017](#) para a oferta de cursos de pós-graduação nas modalidades presencial e a distância. Além disso, classifica-se como escola de governo, posto que visa a “reconhecer socialmente e valorizar o Ministério Público como instituição essencial à função jurisdicional do Estado”¹. Ademais, trata-se ainda de Instituição Científica, Tecnológica e de Inovação (ICT)², nos termos da [Lei nº 10.973/2004](#), conforme Estatuto publicado pela [Portaria ESMPU nº 9, de 27 de janeiro de 2020](#).

O modelo de negócio da ESMPU, portanto, é voltado ao desenvolvimento do tripé acadêmico que abarca as dimensões conhecidas como ensino, pesquisa e extensão, além de englobar a perspectiva de inovação - dado que se trata de uma ICT. A operacionalização desse modelo é feita por meio de 25 macroprocessos, classificados em finalísticos, gerenciais e de suporte, conforme representação da Cadeia de Valor a seguir:

¹ Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) da ESMPU 2020-2024, p. 16

² Estatuto da Escola Superior do Ministério Público da União - ESMPU, art. 4º, parágrafo único (<http://escola.mpu.mp.br/a-escola/legislacao-e-regulamentos/estatuto-esmpu/portaria-no-95-2020.pdf>)



1.2 O Mapa Estratégico da ESMPU

O PDI da ESMPU é composto pelo Mapa Estratégico, dentre outros componentes tais como o Projeto Político-Pedagógico e informações essenciais sobre o funcionamento da Escola. Este Plano para o período 2020-2024 reforça o propósito de "solidificar a ESMPU enquanto instituição acadêmica e científica, numa visão sistêmica e evolucionária"³.

O Mapa Estratégico está organizado a partir da missão, da visão, dos valores institucionais e das perspectivas: Ensino, Pesquisa, Extensão e Gestão.

³ Ver página 13 do PDI 2020-2024.

MAPA ESTRATÉGICO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL 2020-2024



A cada uma das perspectivas do Mapa Estratégico foram atribuídas metas institucionais, com respectivas iniciativas e indicadores vinculados, para serem perseguidos durante a sua vigência, cinco anos.



O desdobramento dessa estratégia, por sua vez, se dá por meio da construção de iniciativas setoriais, propostas pelas áreas da ESMPU. No primeiro ano de acompanhamento do atual PDI, a Secretaria de Educação, Conhecimento e Inovação (SECIN), por meio da Assessoria de Estratégia e Inovação Institucional (ASSEIN), publicou a Portaria ESMPU nº 118/2020, a qual trata do Modelo de Gestão com foco em Resultados, além de apresentar o modelo simplificado de Painel de Contribuição⁴.

Após a publicação desta portaria, a ASSEIN auxiliou as demais áreas da ESMPU na construção do Painel. O objetivo deste trabalho foi o de desdobrar parte das iniciativas estratégicas em iniciativas setoriais a serem perseguidas durante o biênio 2020-2021.

1.3 Painel de Contribuição da ESMPU

Com o objetivo de possibilitar o acompanhamento da estratégia da ESMPU, a SECIN realiza o levantamento das ações, das iniciativas e dos projetos que contribuem para o cumprimento do PDI 2020-2024.

Como resultado disso, tem-se a construção do Painel de Contribuição para o biênio 2020-2021, cujo acompanhamento é realizado, trimestralmente, por meio da ASSEIN/ SECIN. O objetivo desse levantamento, bem como do monitoramento, é estimular a reflexão acerca das atividades conduzidas pelos setores, de maneira que cada área consiga se enxergar na estratégia da Escola.

A construção desse Painel, realizada em setembro de 2020 e aprovada no mês seguinte, resultou em um documento com 111 (cento e onze) iniciativas setoriais, as quais visam contribuir para o atingimento de 28 (vinte e oito) metas institucionais, dentre as 39 (trinta e nove) contidas no Mapa Estratégico da ESMPU.

⁴ Anexo I da [Portaria ESMPU nº 118, de 27 de julho de 2020](#)

2. Resultados alcançados no primeiro ano de execução do PDI – 2020-2024

Não obstante o ano de 2020 tenha sido desafiador, no qual as instituições em todo o mundo foram surpreendidas por uma pandemia e tiveram de rapidamente se adaptar, a ESMPU permaneceu ofertando ações acadêmicas de forma remota, ampliando o seu alcance.

Além disso, a Escola passou por intenso processo de estruturação e modernização de seus processos e modelos de gestão. Com isso, foram capacitadas mais pessoas em 2020 do que no ano anterior, bem como ampliou-se também a presença da Escola nas mídias sociais digital.

Ainda em 2020, a Escola passou por uma importante reestruturação, a qual resultou na criação das Secretarias de Comunicação e da Educação, Conhecimento e Inovação, da qual faz parte INOVAESCOLA - Laboratório de Transformação - também criado naquele ano.

As seções a seguir apresentam o detalhamento das ações estruturantes e principais ações da ESMPU em 2020.

2.1. Principais realizações da ESMPU em 2020

As tabelas a seguir apresentam o detalhamento das principais realizações da ESMPU no primeiro ano de execução de sua estratégia, discriminadas por tipo. As do tipo “Entrega” se referem às publicações, divulgações e ações acadêmicas ofertadas ao público da Escola. As do tipo “Estruturação”, por sua vez, dizem respeito às ações realizadas para aprimorar continuamente os processos internos da ESMPU, o que gera impacto positivo nas ofertas e no atendimento ao público da Escola.

Área Finalística

Tipo	Descrição	Quem se beneficiou
Entrega	Total de atividades acadêmicas disponibilizadas (ESMPU + Parceiros): <ul style="list-style-type: none">▪ 379 oportunidades▪ 55.400 vagas oferecidas<ul style="list-style-type: none">o 15.949 candidatos inscritoso 10.168 participantes nas atividades▪ 13.017 horas de capacitação oferecidas	Todo o MPU Poder Judiciário e Ministério Público Sociedade
Entrega	Atividades de Ensino: <ul style="list-style-type: none">▪ 55 atividades de ensino realizadas<ul style="list-style-type: none">o Total de participações 5.940o Total de certificados emitidos 5.000▪ 70 conteúdos referentes às atividades de ensino disponibilizados	Todo o MPU
Entrega	Atividades de Extensão: <ul style="list-style-type: none">▪ 31 atividades de extensão realizadas	Todo o MPU Poder Judiciário e Ministério

	<ul style="list-style-type: none"> o Total de participações 3564 o Total de certificados emitidos: 3.537 ▪ 110 conteúdos referentes às atividades de extensão disponibilizados 	Público Sociedade
Estruturação	<p>Ensino e Extensão</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 7.535 horas envolvidas na preparação das atividades de ensino <ul style="list-style-type: none"> o 137 horas de preparação por atividade de ensino, em média o 10 pessoas envolvidas na preparação de atividades de ensino, em média ▪ 1.457 horas envolvidas na preparação das atividades de extensão <ul style="list-style-type: none"> o 47 horas de preparação por atividade de extensão, em média o 10 pessoas envolvidas na preparação de atividades de extensão, em média 	Toda a ESMPU
Estruturação	<p>Índice de satisfação com as atividades acadêmicas (escala 0-5):</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 4,82 - Clareza dos objetivos das atividades acadêmicas ▪ 4,86 - Coerência entre objetivos e conteúdos ▪ 4,83 - Material Didático 	Toda a ESMPU
Estruturação	<p>Estruturação da área de Educação Continuada</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 50 ações decorrentes de acordos de cooperação ▪ 10 projetos estruturantes ▪ 2.880 horas totais de atendimento ao corpo acadêmico ▪ 100% das demandas de ouvidoria atendidas em até 5 dias <ul style="list-style-type: none"> o 73% atendidas no mesmo dia o 9% atendidas em 1 dia 	Toda a ESMPU

	<ul style="list-style-type: none"> o 9% atendidas em 2 dias o 9% atendidas em 5 dias 	
Estruturação	<p>Adaptação da infraestrutura educacional na pós-pandemia</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Contratação das plataformas Zoom e G-Suite ▪ Adequação dos modelos educacionais no contexto da pandemia <ul style="list-style-type: none"> o Destaque - Novo modelo de CIV-MPF no contexto da pandemia 	Toda a ESMPU e seus usuários
Estruturação	<p>Estruturação da área de Gestão da Informação⁵</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Biblioteca Digital ▪ Políticas de Gestão de Acervos Bibliográficos ▪ Tratamento arquivístico de Massa Documental Acumulada (MDA) 	Toda a ESMPU e seus usuários
Estruturação	<p>Estruturação da área de Pesquisa</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Estruturação do Programa de Desenvolvimento Científico ▪ Estruturação da Comunicação Científica ▪ Estruturação do Programa de Formação Científica 	Toda a ESMPU, corpo acadêmico e seus usuários

Inovação Institucional

Tipo	Descrição	Quem se beneficiou
Entrega	Inovação Institucional - Primeira atividade 100% remota da ESMPU , abrindo o caminho para a realização de outros 24 webinários pela Escola.	Toda a ESMPU

⁵ Ações em andamento

Entrega	<p>Oferta de atividades de ensino 100% remotas</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Curso de Design Thinking (2 turmas de 25 alunos). ▪ Curso de Liderança Facilitadora (2 turmas de 25 alunos). 	Todo o MPU
Entrega	<p>Oferta de atividades de Extensão 100% remotas</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 4 Ciclos de Debates do InovaEscola ▪ 8 Rodas de Conversa <ul style="list-style-type: none"> o 1. O Futuro não é mais como era antigamente: possíveis impactos da pandemia no futuro do trabalho no serviço público; o 2. Direito, tecnologia e atuação do Ministério Público em tempos de pandemia; o 3. Como o Design pode contribuir para a melhoria dos serviços públicos; o 4. Legal Design e as possibilidades no Ministério Público; o 5. Inteligência Artificial e Internet das Coisas: oportunidades e desafios; o 6. Inteligência Artificial no Sistema de Justiça: cenários e perspectivas; o 7. Inovação em rede: experiências compartilhadas para aceleração da transformação institucional; e o 8. Blockchain: perspectivas no Brasil e no mundo. 	<p>Todo o MPU Poder Judiciário e Ministério Público Sociedade</p>
Entrega	<p>Estabelecimento de Parcerias Nacionais:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Enap; ▪ ITS Rio; ▪ Google. 	Toda a ESMPU
Estruturação	<p>Desburocratização de atos da gestão:</p>	Toda a ESMPU

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Portaria ESMPU 118/2020 - Modelo de Referência da Gestão por Resultados ▪ Portaria ESMPU 202/2020 - Simplificação dos atos de gestão ▪ Portaria ESMPU 203/2020 - Simplificação dos atos de gestão de projetos 	
Estruturação	<p>Otimização de processos e profissionalização da gestão administrativa:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Guia de Referência da Gestão por Resultados ▪ Guia Prático da Estratégia⁶ 	Toda a ESMPU
Estruturação	<p>Aproximação da estratégia com o público da Escola</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Construção do primeiro Painel de Contribuição da ESMPU <ul style="list-style-type: none"> o 111 iniciativas setoriais levantadas o 14 iniciativas setoriais de interesse estratégico ▪ Acompanhamento do Mapa Estratégico - PDI <ul style="list-style-type: none"> o 28 metas institucionais abrangidas pelas 111 iniciativas setoriais 	Toda a ESMPU
Estruturação	<p>Mapeamento e publicação de processos críticos de trabalho</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Modelagem de 9 processos críticos de trabalho, publicados na intranet. 	Toda a ESMPU
Estruturação	Cadeia de Valor da ESMPU	Toda a ESMPU

⁶ Em fase de finalização

Área-Meio

Tipo	Descrição	Quem se beneficiou
Entrega	<p>5 publicações lançadas pela Editora ESMPU</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Todas em meio eletrônico, sendo▪ 2 delas também na modalidade impressa<ul style="list-style-type: none">o 8600 exemplares▪ Distribuição por ramo do MPU:<ul style="list-style-type: none">o 3 publicações do MPTo 1 publicação do MPFo 1 publicação da ESMPU	Todo o MPU
Entrega	<p>Expansão da presença da ESMPU nas redes sociais</p> <ul style="list-style-type: none">▪ 33.348 pessoas - alcance total de todas as redes sociais<ul style="list-style-type: none">o 12.136 seguidores no Twittero 11.729 seguidores no YouTubeo 7.465 seguidores no Facebooko 2.018 seguidores do perfil oficial da ESMPU no Instagram	Todo o MPU Sociedade
Entrega	<p>Curso Desenvolvimento de Equipes e Líderes de Alta Performance</p> <ul style="list-style-type: none">▪ 46 líderes da ESMPU capacitados	Toda a ESMPU
Entrega	<p>Websérie “Gestão do Teletrabalho”, composta por quatro palestras temáticas, buscando promover o senso de pertencimento e a valorização do capital humano da ESMPU.</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Gestão de tempo no teletrabalho – Qualidade de vida e alta performance.▪ O líder da era on-line: a arte de engajar equipes a distância.▪ Liderando a reconstrução da vida e do trabalho no novo normal.▪ O que aprendemos com o teletrabalho.	Toda a ESMPU
Estruturação	<p>Plano Diretor de Tecnologia da Informação (PDTI) - 2020-2021</p>	Toda a ESMPU

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 66 projetos aprovados ▪ 37 projetos em execução <ul style="list-style-type: none"> o 8 concluídos (até o final do 3º trimestre de 2020) ▪ 29 projetos planejados ou aguardando uma janela de execução 	
Estruturação	<p>Mapeamento do corpo técnico da ESMPU, para traçar um panorama da situação da comunidade de servidores, estagiários e trabalhadores terceirizados da Escola a respeito do pertencimento a grupos de risco da Covid-19 e do andamento do trabalho remoto, no intuito de identificar novas possibilidades de ação no enfrentamento da pandemia.</p>	Toda a ESMPU
Estruturação	<p>Comunicação Social - principais ações:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ produção e divulgação de releases para o público externo e notícias de interesse dos colaboradores da ESMPU; ▪ produção do Boletim “ESMPU Informa”, em regra, enviado às segundas-feiras para membros e servidores do MPU; ▪ atualização do portal na internet e da intranet; ▪ cobertura de eventos, incluindo registro fotográfico e edição de imagens; ▪ produção de identidade visual e peças gráficas; ▪ campanhas de marketing; ▪ produção e edição de vídeo; ▪ transmissão de atividades acadêmicas; ▪ postagens em redes sociais; ▪ edição de vídeos de atividades acadêmicas; ▪ publicações (e-books e impressos); ▪ guias/manuais/cartilhas; ▪ atendimento à imprensa. 	Toda a ESMPU e seus usuários
Estruturação	<p>Licitações, compras e contratos</p>	Toda a ESMPU

	<ul style="list-style-type: none">▪ 36 contratos formalizados▪ 59 contratos encerrados▪ 10 contratos prorrogados▪ 48 contratos vigentes	
--	--	--

2.2. Projetos Estratégicos e Especiais

Os Projetos Estratégicos são ações estruturantes, de esforço temporário e específico, que visam o atingimento dos objetivos estratégicos, com impacto de longo prazo nas ações da Escola. O portfólio de projetos da ESMPU é acompanhado pela Assessoria de Estratégia e Inovação Institucional, sendo que cada projeto possui um gestor e uma equipe responsável pela sua execução.

A tabela a seguir apresenta os principais projetos estratégicos em andamento na ESMPU:

Projeto	Objetivo	Quem se beneficia
TV ESMPU	Aquisição dos equipamentos de audiovisual e adaptação da estrutura físicas e acústica do espaço onde funcionará o estúdio.	Toda a ESMPU
Governança de Dados	Proporcionar integridade e qualidade dos dados para subsidiar a tomada de decisão pela Alta Administração e também conferir conformidade legal à ESMPU em relação à Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD).	Toda a ESMPU
Aprimoramento da Experiência do Usuário	Compreender a jornada dos diferentes usuários e aprimorar suas experiências a partir do entendimento de diferentes necessidades, expectativas, comportamentos, demandas deles, de modo que seja possível aprimorar a prestação de serviços da Escola	Toda a ESMPU
ESMPU Digital	Disponibilizar uma plataforma digital única que integrará vários sistemas da ESMPU, visando a automatização dos processos acadêmicos repetitivos.	Toda a ESMPU
Nova plataforma de EAD	A covaliação sobre atualização da plataforma de EAD para uma versão mais recente, com novas funcionalidades.	Toda a ESMPU

<p>Arquitetura de Processos Críticos da ESMMPU</p>	<p>Proposta de Arquitetura dos processos críticos de trabalho que perpassam todas as áreas da ESMMPU. Esta arquitetura é oriunda do descobrimento da cadeia de valor e permite correlacionar os processos e atividades para a entrega de um produto ou serviço.</p>	<p>Toda a ESMMPU</p>
<p>Programa Estratégico de Transformação Digital</p>	<p>Orientar recursos e esforços para que a transformação digital da Escola em 2021 seja completa e impactante. Ao todo, dez iniciativas foram consideradas prioritárias para essa finalidade. Dentre elas, estão a digitalização do acervo acadêmico, a renovação do parque tecnológico, a capacitação dos líderes para gestão da mudança, além da expansão das atividades a distância.</p>	<p>Toda a ESMMPU</p>

2.3. Resultados das Iniciativas e Indicadores do PDI - ano de 2020:

As tabelas a seguir apresentam o resultado do monitoramento do mapa estratégico da ESMPU no primeiro ano do ciclo compreendido entre 2020 e 2024. Os resultados estão dispostos por perspectiva e meta institucional.

As perspectivas do mapa são: Ensino, Pesquisa, Extensão e Gestão. Refletem o tripé acadêmico ofertado pela Escola e as ações de suporte e gestão para a tal oferta. Cada perspectiva possui metas institucionais a serem perseguidas pelo período de vigência do PDI, ou seja, cinco anos.

As metas institucionais são compostas por iniciativas e indicadores estratégicos. Esses últimos possuem metas anuais estabelecidas no próprio PDI. Registre-se, entretanto, que alguns desses indicadores terão a sua primeira aferição prevista para ocorrer no decorrer do segundo ano da gestão, ou seja, 2021. Dos 54 indicadores estratégicos do PDI, 43 possuíam metas estabelecidas para o ano de 2020.

Quanto às iniciativas estratégicas, é esperado que todas as 117 (cento e dezessete) sejam alcançadas ao final do ciclo de vigência do PDI. 58 (cinquenta e oito) foram desdobradas em 111 (cento e onze) iniciativas setoriais, as quais compuseram o Painel de Contribuição da ESMPU 2020-2021, para serem perseguidas durante os dois primeiros anos deste ciclo.

Perspectiva Ensino

Objetivo: Capacitar membros/as e servidores/as para uma atuação que gere impacto institucional e social num mundo intercultural, dinâmico e interconectado

Meta Institucional EN-1 Instituir Programa Permanente de Pós-Graduação Lato Sensu

Iniciativa Estratégica	Percentual de execução em 31/12/2020
Criar Programa Permanente de Pós-Graduação Lato Sensu, sistematizando a oferta permanente de turmas	
<ul style="list-style-type: none">Estruturação de pós-graduação modularizada: desenho instrucional de Curso de Especialização em Controle da Administração Pública	100%
Estabelecer diretrizes gerais para realização e avaliação dos processos acadêmicos que garantam a qualidade pedagógica dos cursos	

<ul style="list-style-type: none"> Estruturação de pós-graduação modularizada: desenho instrucional de Curso de Especialização em Controle da Administração Pública 	100%
<ul style="list-style-type: none"> Revisão dos Regulamentos Acadêmicos 	100%
Capacitação dos/as professores/as sobre os critérios adotados para garantir o alinhamento do TCC com as linhas de pesquisa da ESMPU e a iniciação científica no âmbito do MPU	
<ul style="list-style-type: none"> Programa de Formação Docente 	30%
Capacitação dos/as professores/as sobre os critérios adotados para garantir o alinhamento do TCC com as linhas de pesquisa da ESMPU e a iniciação científica no âmbito do MPU	
<ul style="list-style-type: none"> Cronograma anual de cursos de bases de dados científicas contratadas pela ESMPU 	-
Indicador Estratégico	% Alcance da meta Posição em 31/12/2020
Quantidade de cursos de pós-graduação lato sensu ofertados anualmente	100%
Quantidade de novos cursos de pós-graduação lato sensu lançados anualmente	-

Meta Institucional EN-2 Aumentar o número de membros/as e servidores/as do MPU capacitados/as

Iniciativa Estratégica	Percentual de execução em 31/12/2020
Garantir a ampliação de vagas para membros/as e servidores/as na oferta acadêmica	
<ul style="list-style-type: none"> Do Presencial ao Remoto - ampliação do EAD 	80%
<ul style="list-style-type: none"> Desenvolvimento de Trilhas de Aprendizagem 	10%
<ul style="list-style-type: none"> Fábrica de Objetos de Aprendizagem (método ágil de desenvolvimento de curso) 	100%
Aperfeiçoar o sistema de registro de participação nas atividades acadêmicas a fim de possibilitar análises quantitativas e qualitativas	
<ul style="list-style-type: none"> Projeto ESMPU Digital 	50%

<ul style="list-style-type: none"> Melhoria da Avaliação Acadêmica - análise de indicadores 	100%
Sistematizar um processo de monitoramento e gestão permanente da oferta e procura das ações acadêmicas	
<ul style="list-style-type: none"> Fomento e controle do Impacto Acadêmico das atividades da ESMPU 	5%

OBS: Os indicadores relacionados a esta Meta Institucional têm sua primeira aferição estabelecida para ocorrer ao final do primeiro quadrimestre de 2021⁷

Meta Institucional EN-3 Garantir que as atividades de ensino observem a perspectiva de um mundo intercultural, dinâmico e interconectado

Indicador Estratégico	% Alcance da meta Posição em 31/12/2020
Quantidade de ações em cooperação que observem a perspectiva	100%

OBS: Não há iniciativas setoriais relacionadas a esta Meta Institucional previstas para serem perseguidas no biênio 2020-2021.

Meta Institucional EN-4 Incrementar a formação continuada dos/as docentes

Iniciativa Estratégica	Percentual de execução em 31/12/2020
Desenvolver programa de formação de docentes com ações permanentes, sistematizadas e alinhadas à linha de pesquisa e aos programas acadêmicos	
<ul style="list-style-type: none"> Regulamentação de critérios de pagamento docente 	70%
<ul style="list-style-type: none"> Programa de Formação Docente: conteúdos autoinstrucionais e trilhas de aprendizagem 	15%
Ampliar o alcance do programa para atingir orientadores/as pedagógicos/as, professores/as e pesquisadores/as	
<ul style="list-style-type: none"> Programa de Formação Docente: conteúdos autoinstrucionais e trilhas de aprendizagem 	15%
Garantir que o programa contemple desenho instrucional para atividades presenciais e a distância	

⁷ Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) 2020-2024, pág. 43

<ul style="list-style-type: none"> Programa de Formação Docente: conteúdos autoinstrucionais e trilhas de aprendizagem 	15%
<ul style="list-style-type: none"> Redesenho do processo de Design Instrucional de atividades acadêmicas 	100%
Indicador Estratégico	% Alcance da meta Posição em 31/12/2020
Quantidade de docentes que participaram de ações de formação promovidas pela ESMPU	89%

Meta Institucional EN-5 Ampliar o uso de metodologias participativas nas atividades de ensino.

Iniciativa Estratégica	Percentual de execução em 31/12/2020
Planejar a inserção das metodologias nas atividades de ensino	
<ul style="list-style-type: none"> Redesenho do processo de Design Instrucional de atividades acadêmicas 	100%
Indicador Estratégico	% Alcance da meta Posição em 31/12/2020
Taxa de projetos pedagógicos que utilizam metodologias participativas	180%

Meta Institucional EN-6 Promover a equidade de gênero e raça na composição do corpo acadêmico

Iniciativa Estratégica	Percentual de execução em 31/12/2020
Instituir critérios no processo de seleção do corpo docente para garantir a equidade de gênero e raça	
<ul style="list-style-type: none"> Alteração da redação padrão de edital acadêmico 	-
Indicador Estratégico	% Alcance da meta Posição em 31/12/2020
Taxa de execução das atividades planejadas	-

Meta Institucional EN-7 Aumentar o número de docentes visitantes multidisciplinares e com atuação social relevante e reconhecida

Iniciativa Estratégica	Percentual de execução em 31/12/2020
Integrar os/as pesquisadores/as externos/as vinculados/as aos projetos de pesquisa às atividades de ensino da Escola	
<ul style="list-style-type: none"> Inclusão da preparação de um webinar como produto a ser entregue pela Pesquisa Científica Aplicada 	20%
Indicador Estratégico	% Alcance da meta Posição em 31/12/2020
Quantidade de docentes visitantes multidisciplinares nas atividades acadêmicas	3.300%

Meta Institucional EN-8 Estimular a realização de atividades de interlocução interinstitucional e com a sociedade civil nos Cursos de Ingresso e Vitaliciamento (CIVs), buscando alinhamento com o PDI da ESMPU

Indicador Estratégico	% Alcance da meta Posição em 31/12/2020
Taxa da carga horária por CIV destinada à interlocução interinstitucional e com a sociedade civil	200%

OBS: Não há iniciativas setoriais relacionadas a esta Meta Institucional previstas para serem perseguidas no biênio 2020-2021.

Meta Institucional EN-9 Propor módulos curriculares comuns aos 4 (quatro) ramos nos Cursos de Ingresso e Vitaliciamento (CIVs)

Indicador Estratégico	% Alcance da meta Posição em 31/12/2020
Taxa de execução das atividades planejadas	-

OBS: Não há iniciativas setoriais relacionadas a esta Meta Institucional previstas para serem perseguidas no biênio 2020-2021.

Meta Institucional EN-10 Garantir que o planejamento acadêmico contemple as necessidades de capacitação, as características regionais e que respeite a diversidade cultural

Indicador Estratégico	% Alcance da meta Posição em 31/12/2020
Taxa de atividades realizadas que consideraram as necessidades de capacitação regionais	-
Coeficiente de atividades que considerem as características regional e de diversidade cultural no planejamento pedagógico	300%

OBS: Não há iniciativas setoriais relacionadas a esta Meta Institucional previstas para serem perseguidas no biênio 2020-2021.

Meta Institucional EN-11 Incrementar a quantidade de atividades voltadas ao desenvolvimento de competências comportamentais e atitudinais

Iniciativa Estratégica	Percentual de execução em 31/12/2020
Promover o treinamento em desenho instrucional com vistas a garantir que projetos pedagógicos contemplem o desenvolvimento comportamental e atitudinal	
<ul style="list-style-type: none"> Redesenho do processo de Design Instrucional de atividades acadêmicas 	100%
Indicador Estratégico	% Alcance da meta Posição em 31/12/2020
Quantidade de atividades realizadas voltadas a desenvolver competências comportamentais e atitudinais	470%

Meta Institucional EN-12 Desenvolver programa de atividades acadêmicas voltadas à preparação para a atuação em cenário internacional

Iniciativa Estratégica	Percentual de execução em 31/12/2020
Prever nos acordos de cooperação com entidades internacionais intercâmbio de docentes (professores/as e pesquisadores/as) e discentes, de articulistas e pareceristas, e de palestrantes	
<ul style="list-style-type: none"> • Submissão de proposta de Política Editorial para a Pesquisa 	50%
Realizar acordos de cooperação e planos de ações com instituições internacionais	
<ul style="list-style-type: none"> • Celebrar 01 acordo de cooperação com instituição de ensino internacional 	10%
Indicador Estratégico	% Alcance da meta Posição em 31/12/2020
Quantidade de atividades acadêmicas realizadas para a preparação da atuação em cenário internacional	8%

Meta Institucional EN-13 Articular com os ramos do MPU e escolas de governo atividades acadêmicas sobre a temática Gestão Pública

Iniciativa Estratégica	Percentual de execução em 31/12/2020
Articular com os ramos do MPU e escolas de governo atividades acadêmicas sobre a temática Gestão Pública	
<ul style="list-style-type: none"> • Estabelecer programa acadêmico permanente com foco na gestão da mudança e da inovação 	70%
Participar de redes de atuação entre órgãos, instituições e escolas de governo, com a temática Gestão Pública.	
<ul style="list-style-type: none"> • Proposição de Rede Nacional de Transformação Digital no MP 	100%
Estabelecer acordos de cooperação com órgãos, instituições e escolas de governo, com a temática Gestão Pública	
<ul style="list-style-type: none"> • Acordo de cooperação com a Escola Nacional de Administração Pública - ENAP 	100%

<ul style="list-style-type: none">• Acordo de cooperação com Google for Education	100%
<ul style="list-style-type: none">• Estudos sobre a implantação da ferramenta de gestão do MPT na ESMPU	40%
Indicador Estratégico	% Alcance da meta Posição em 31/12/2020
Quantidade de atividades acadêmicas de ensino envolvendo a temática Gestão Pública	105%

Perspectiva Pesquisa

Objetivo: Desenvolver conhecimentos que respondam aos desafios institucionais e sociais para a atuação de membros/as e servidores/as num mundo intercultural, dinâmico e interconectado.

Meta Institucional PE-1 Fomentar pesquisas de campo com o uso de metodologias participativas e transdisciplinares, incorporando, quando necessário, os conhecimentos das comunidades tradicionais

Iniciativa Estratégica	Percentual de execução em 31/12/2020
Criar sistematização para que na elaboração de projeto de pesquisa sejam inseridas metodologias participativas	
<ul style="list-style-type: none">Edital do Programa de Pesquisa da ESMPU 2021	40%
Estabelecer, no processo de seleção de pesquisadores, critério de preferência por profissionais que já tenham experiência com metodologias participativas	
<ul style="list-style-type: none">Edital do Programa de Pesquisa da ESMPU 2021	40%
Priorizar pesquisas com perspectivas transdisciplinares	
<ul style="list-style-type: none">Revisão do Regulamento de Pesquisa	30%
Indicador Estratégico	% Alcance da meta Posição em 31/12/2020
Taxa de participação das comunidades tradicionais nas pesquisas que as afetem	-

OBS: Há indicador relacionado a esta Meta Institucional têm sua primeira aferição estabelecida para ocorrer ao final de 2021⁸

Meta Institucional PE-2 Garantir que os projetos de pesquisas objetivem alcançar impacto social e institucional

Iniciativa Estratégica	Percentual de execução em 31/12/2020
Criar sistematização de análise e aprovação de projetos de pesquisa que garantam seus impactos social e institucional	

⁸ Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) 2020-2024, pág. 56

<ul style="list-style-type: none"> Definição de critérios com metodologias já testadas para priorização das Pesquisas Científicas Aplicadas que busquem atingir maior impacto social e institucional 	80%
<ul style="list-style-type: none"> Acompanhamento das métricas de impacto científico (cientometria e bibliometria) 	20%
Criar mecanismos de monitoramento da execução da pesquisa para garantir o contínuo alinhamento com os impactos social e institucional desejados	
<ul style="list-style-type: none"> Inserção dos critérios de avaliação no processo de acompanhamento e execução das Pesquisas Científicas Aplicadas 	40%

OBS: Os indicadores relacionados a esta Meta Institucional tiveram a sua aferição prejudicada, por dependerem de procedimento realizado pela Câmara de Desenvolvimento Científico (CDC), cujo regulamento foi revogado pela Política Editorial de Publicações não Periódicas da ESMPU (Resolução CONAD n. 03/2020)

Meta Institucional PE-3 Fortalecer a Câmara de Desenvolvimento Científico (CDC) como centro do pensar acadêmico da ESMPU, articulando atividades de ensino, pesquisa e extensão

OBS: Os indicadores e iniciativas relacionados a esta Meta Institucional tiveram a sua aferição prejudicada, devido ao regulamento da Câmara de Desenvolvimento Científico ter sido revogado pela Política Editorial de Publicações não Periódicas da ESMPU (Resolução CONAD n. 03/2020)

Meta Institucional PE-4 Instituir uma política editorial que qualifique a ESMPU como produtora de conhecimento técnico-científico

Iniciativa Estratégica	Percentual de execução em 31/12/2020
Desenvolver projeto de política editorial e de comunicação científica prevendo revisões periódicas	
<ul style="list-style-type: none"> Submissão de proposta de Política Editorial para a Pesquisa 	50%
<ul style="list-style-type: none"> Propor Regulamento da Política Editorial de Publicações não Periódicas 	100%
<ul style="list-style-type: none"> Elaboração de Manual de Padronização 	-

Criar mecanismos de acompanhamento e avaliação da política editorial e da comunicação científica	
<ul style="list-style-type: none"> Mapear o processo e definir a revisão semestral até a sua consolidação 	-
Adotar critérios que permitam a medição do alcance nacional e internacional da comunicação científica	
<ul style="list-style-type: none"> Inclusão de relatórios semestrais de métricas científicas no processo de comunicação científica 	-
Indicador Estratégico	% Alcance da meta Posição em 31/12/2020
Taxa de execução do projeto	50%

Meta Institucional PE-5 Aprimorar o Periódico da ESMPU, buscando alcançar a classificação Qualis/CAPES B1 ou superior

Iniciativa Estratégica	Percentual de execução em 31/12/2020
Criar um periódico científico observando os critérios Qualis/CAPES	
<ul style="list-style-type: none"> Revista Científica da ESMPU 	50%
Rever a estrutura editorial prevendo a exogenia	
<ul style="list-style-type: none"> Submissão de proposta de Política Editorial para a Pesquisa 	50%
Indicador	% Alcance da meta Posição em 31/12/2020
Taxa de execução do projeto	80%

Meta Institucional PE-6 Constituir o mestrado profissional próprio

Iniciativa Estratégico	Percentual de execução em 31/12/2020
Elaboração, discussão e aprovação do Projeto de Proposta de Curso Novo (APCN)	

<ul style="list-style-type: none"> Cooperação entre Instituições para Qualificação de Profissionais de Nível Superior - USP 	50%
Indicador Estratégica	% Alcance da meta Posição em 31/12/2020
Taxa de execução do projeto	5%

Meta Institucional PE-7 Fomentar a constituição de redes internacionais de pesquisa, vinculadas aos grupos de pesquisa

Indicador Estratégico	% Alcance da meta Posição em 31/12/2020
Quantidade de novas pesquisas desenvolvidas a partir de acordos de cooperação com entidades internacionais	-

OBS: Não há iniciativas setoriais relacionadas a esta Meta Institucional previstas para serem perseguidas no biênio 2020-2021.

Meta Institucional PE-8 Apoiar a apresentação dos trabalhos de pesquisa em eventos nacionais e internacionais de excelência

Iniciativa Estratégica	Percentual de execução em 31/12/2020
Prever no regulamento de pesquisa e nos projetos de pesquisa as formas de apoio e participação em eventos nacionais e internacionais	
<ul style="list-style-type: none"> Prêmio Ciência e Inovação do MP Brasileiro 	10%

OBS: O indicador relacionado a esta Meta Institucional têm sua primeira aferição estabelecida para ocorrer ao final de 2021⁹

Meta Institucional PE-9 Viabilizar o intercâmbio entre pesquisadores/as da ESMPU e dos sistemas de justiça nacional e internacional

OBS: Não há iniciativas setoriais relacionadas a esta Meta Institucional previstas para serem perseguidas no biênio 2020-2021.

O indicador relacionado a esta Meta Institucional têm sua primeira aferição estabelecida para ocorrer ao final de 2021¹⁰

⁹ Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) 2020-2024, pág. 61

¹⁰ Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) 2020-2024, pág. 62

Perspectiva Extensão

Objetivo: Fomentar o diálogo interinstitucional e social sobre temas relevantes

Meta Institucional EX-1 Realizar projetos de extensão dedicados a temas globais

Iniciativa Estratégica	Percentual de execução em 31/12/2020
Realizar atividades de extensão com abordagem sobre temas globais	
<ul style="list-style-type: none">Implementação de processo de contratação de Personalidades Nacionais e Internacionais para Atividades de Extensão	100%
Indicador Estratégico	% Alcance da meta Posição em 31/12/2020
Quantidade de atividades de extensão voltadas a temas globais	320%

Meta Institucional EX-2 Estabelecer programas de extensão dedicados a temas relevantes articulados com os projetos de pesquisa

Indicador Estratégico	% Alcance da meta Posição em 31/12/2020
Quantidade de atividades de extensão articuladas com os projetos de pesquisa	12,5%

OBS: Não há iniciativas setoriais relacionadas a esta Meta Institucional previstas para serem perseguidas no biênio 2020-2021.

Meta Institucional EX-3 Estabelecer ações de extensão articuladas com as áreas de coordenação temática dos ramos para a promoção de direitos fundamentais

Indicador Estratégico	% Alcance da meta Posição em 31/12/2020
Quantidade de atividades de extensão articuladas com as áreas temáticas dos ramos	90%

OBS: Não há iniciativas setoriais relacionadas a esta Meta Institucional previstas para serem perseguidas no biênio 2020-2021.

Meta Institucional EX-4 Garantir que o planejamento das atividades de extensão, em âmbito local e regional, valorize as especificidades culturais

Indicador Estratégico	% Alcance da meta Posição em 31/12/2020
Coeficiente de atividades que considerem especificidades culturais no planejamento pedagógico	300%
Taxa de atividades realizadas que consideraram as especificidades culturais	8,9%

OBS: Não há iniciativas setoriais relacionadas a esta Meta Institucional previstas para serem perseguidas no biênio 2020-2021.

Meta Institucional EX-5 Garantir a participação das comunidades locais e regionais no planejamento e desenvolvimento de atividades de extensão

Indicador Estratégico	% Alcance da meta Posição em 31/12/2020
Número total de atividades desenvolvidas com participação das comunidades locais e regionais	-

OBS: Não há iniciativas setoriais relacionadas a esta Meta Institucional previstas para serem perseguidas no biênio 2020-2021.

Meta Institucional EX-6 Buscar a participação de organismos e instituições internacionais em atividades de extensão

Iniciativa Estratégica	Percentual de execução em 31/12/2020
Convidar docentes, professores/as, pesquisadores/as e palestrantes de instituições internacionais para atuar nas atividades de extensão	
<ul style="list-style-type: none"> Implementação de processo de contratação de Personalidades Nacionais e Internacionais para Atividades de Extensão 	100%
<ul style="list-style-type: none"> Estabelecer pelo menos uma parceria internacional, ao ano, para tratar de temas de Inovação, Design e Tecnologia 	-
Realizar atividades de extensão em parceria com instituições internacionais.	

<ul style="list-style-type: none"> Estabelecer pelo menos uma parceria internacional, ao ano, para tratar de temas de Inovação, Design e Tecnologia 	-
Indicador Estratégico	% Alcance da meta Posição em 31/12/2020
Quantidade de atividades de extensão com participação de docente de instituição internacional	33,3%

Meta Institucional EX-7 Desenvolver com a comunidade atividades de extensão na temática de Direitos Humanos

Indicador Estratégico	% Alcance da meta Posição em 31/12/2020
Quantidade de atividades de extensão com a temática Direitos Humanos	200%

OBS: Não há iniciativas setoriais relacionadas a esta Meta Institucional previstas para serem perseguidas no biênio 2020-2021.

Meta Institucional EX-8 Promover a publicação de anais de atividades de extensão

Iniciativa Estratégica	Percentual de execução em 31/12/2020
Organizar a coleta de artigos que possibilitem a publicação como registro das atividades realizadas	
<ul style="list-style-type: none"> Fomento e controle do Impacto Acadêmico das atividades da ESMPU 	5%
Indicador Estratégico	% Alcance da meta Posição em 31/12/2020
Quantidade de publicações de atividades de extensão realizadas	-

Perspectiva Gestão

Objetivo: Assegurar a gestão responsável dos recursos disponíveis ao delineamento estratégico da ESMPU

Meta Institucional GE-1 Redesenhar o processo de planejamento acadêmico com vistas a elevar a participação social

Iniciativa Estratégica	Percentual de execução em 31/12/2020
Instituir um canal de comunicação permanente com a sociedade civil	
<ul style="list-style-type: none">Projeto Aprimoramento da Experiência do Usuário	20%
Instituir projeto de redesenho do planejamento acadêmico	
<ul style="list-style-type: none">Planejamento Acadêmico de Pesquisas	30%
Atualizar os normativos da ESMPU	
<ul style="list-style-type: none">Revisão do Regulamento de Pesquisa	30%
<ul style="list-style-type: none">Proposição de modelo de gestão com foco em resultados	100%
<ul style="list-style-type: none">Proposição de Guia Prático da Gestão Transformadora (estratégia, processos e projetos)	80%
<ul style="list-style-type: none">Inclusão de metodologias de Planejamento Estratégico, Monitoramento, Indicadores e de Gestão de Riscos no Guia Prático da Gestão Transformadora	-
<ul style="list-style-type: none">PR20NO33 - Norma de Gestor de Sistema	100%
<ul style="list-style-type: none">PR20NO34 - Metodologia de Desenvolvimento de Sistemas	100%
<ul style="list-style-type: none">PR20NO35 - Norma de Uso de Telefonia	100%
<ul style="list-style-type: none">PR20NO38 - Norma de Uso e Retenção de E-mail	-
<ul style="list-style-type: none">PR20NO36 - Política de Segurança da Informação	50%
Indicador Estratégico	% Alcance da meta Posição em 31/12/2020
Taxa de execução do projeto de redesenho do	10%

planejamento acadêmico	
Quantidade de ampliação da diversidade de segmentos sociais estratégicos participando do planejamento	-

OBS: Há indicador relacionado a esta Meta Institucional com primeira aferição estabelecida para ocorrer ao final de 2021¹¹

Meta Institucional GE-2 Garantir a execução do PDI com a distribuição proporcional do orçamento para execução de ensino, pesquisa, extensão

Iniciativa Estratégica	Percentual de execução em 31/12/2020
Estabelecer diretrizes para elaboração da proposta orçamentária que garanta proporcionalidade entre as ações de pesquisa, ensino e extensão	
<ul style="list-style-type: none"> Projeto orçamentário 2022 	-
Monitorar a execução orçamentária conforme o planejado	
<ul style="list-style-type: none"> Programação e reprogramação orçamentária 	91,45%
<ul style="list-style-type: none"> Priorizar a construção de um sistema para acompanhamento da execução orçamentária e financeira, de forma a otimizar o monitoramento dos recursos de forma tempestiva, gerando relatórios gerenciais em tempo real para subsidiar a alta administração na tomada de decisões 	-
Indicador Estratégico	% Alcance da meta Posição em 31/12/2020
Taxa de eficácia na execução orçamentária para cada área - Pesquisa	-
Taxa de eficácia na execução orçamentária para cada área - Ensino	100%
Taxa de eficácia na execução orçamentária para cada área - Extensão	105%

OBS: Há indicador relacionado a esta Meta Institucional com primeira aferição estabelecida para ocorrer ao final de 2021¹²

¹¹ Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) 2020-2024, pág. 70

¹² Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) 2020-2024, pág. 71

Meta Institucional GE-3 Aprimorar mecanismos de acompanhamento e avaliação de ações de ensino, pesquisa, extensão e internacionalização da ESMPU

Iniciativa Estratégica	Percentual de execução em 31/12/2020
Implementar um projeto de acompanhamento e avaliação de pesquisa	
<ul style="list-style-type: none"> Inclusão do Módulo de Pesquisa no ESMPU Digital 	100%
Instituir projeto de redesenho do planejamento acadêmico	
<ul style="list-style-type: none"> Inclusão do módulo de pesquisa no ESMPU Digital, adquirir gestor de pesquisa científica e criar o espaço da "Pesquisa e Conhecimento" na web da ESMPU 	40%
Criar mecanismos de acompanhamento e avaliação da comunicação científica.	
<ul style="list-style-type: none"> Implementação do sistema de editoração eletrônica de publicações periódicas (Open Journal System) 	80%
Medir o alcance nacional e internacional da comunicação científica	
<ul style="list-style-type: none"> Disponibilização de relatórios semestrais de métricas científicas 	-
Instituir projeto de melhoria de mecanismos de acompanhamento e avaliação de ensino e extensão.	
<ul style="list-style-type: none"> Melhoria da Avaliação Acadêmica - análise de indicadores 	100%
<ul style="list-style-type: none"> Construir, em conjunto com gestores da ESMPU, indicadores de performance e de resultado para ações estratégicas 	-
Implementar um projeto de acompanhamento e avaliação de pesquisa	
<ul style="list-style-type: none"> Construir, em conjunto com gestores da ESMPU, indicadores de performance e de resultado para ações estratégicas 	-
Indicador Estratégico	% Alcance da meta Posição em 31/12/2020
Taxa de execução do projeto de melhoria de mecanismos de acompanhamento e avaliação de ensino e extensão	62,5%

Taxa de execução do projeto de acompanhamento e avaliação de pesquisa	100%
---	------

OBS: Há indicador relacionado a esta Meta Institucional com primeira aferição estabelecida para ocorrer ao final do primeiro trimestre de 2021¹³

Meta Institucional GE-4 Estabelecer uma política de inovação em processos, serviços e produtos

Iniciativa Estratégica	Percentual de execução em 31/12/2020
Definir as diretrizes e as necessidades de inovação	
<ul style="list-style-type: none"> Divulgar o cronograma de atividades do INOVAESCOLA para o ano de 2021 	70%
Criar política de inovação em processos, serviços e produtos	
<ul style="list-style-type: none"> Propor simplificação dos normativos referentes à gestão da ESMPU 	100%
Estruturar e executar um plano de ação para fomento a projetos de inovação	
<ul style="list-style-type: none"> Programa Estratégico de Transformação Digital 	100%
Indicador Estratégico	% Alcance da meta Posição em 31/12/2020
Indicativo de inovações	400%

Meta Institucional GE-5 Viabilizar a evolução das soluções de Tecnologia de Informação e Comunicação

Iniciativa Estratégica	Percentual de execução em 31/12/2020
Garantir a realização das iniciativas vinculadas ao PDI	
<ul style="list-style-type: none"> PR20CT06 - Solução de Virtualização de Servidores 	-
<ul style="list-style-type: none"> PR20CT07 - Solução de Armazenamento (Storage) 	-

¹³ Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) 2020-2024, pág. 72

● PR20CT08 - Solução de Backup	-
● PR20CT09 - Solução de Switch SAN	-
● PR20RE47 - Renovação de Software - SGBD Oracle	50%
● PR20RE49 - Renovação Contratual - Link Internet Embrate	100%
● PR20DE13 - Educação Online - Sala Virtual e Webinars	100%
● PR20IF31 - Atualização do Tableau	100%
● PR20NS44 - Serviços de Voz Longa Distância	100%
● PR20NS46 - Rede Wireless	100%
● PR20RE57 - Renovação de Software - Suporte Tableau	100%
● PR20CT01 - Solução de E-mail	50%
● PR20CT04 - Infovia (SERPRO)	100%
● PR20CT05 - Aquisição de Fitas de Backup	100%
● PR20CT10 - Solução de Firewall	50%
● PR20DE15 - ESMPU Digital	50%
● PR20DE18 - e-Social	50%
● PR20DE20 - Modernização do Portal e da Intranet	50%
● PR20NS45 - Solução de Telefonia IP	100%
● PR20RE48 - Renovação de Software - Delphix	100%
● PR20RE52 - Outsourcing de Impressão	50%
● PR20CT59 - Desktops de Alto Desempenho e Renovação Parcial	100%
● PR20CT60 - Webcam HD e Headset	50%
● PR20RE56 - Renovação de Software - Jaws	100%
● PR20RE55 - Renovação de Software - Autocad	100%
● PR20RE58 - Renovação de Software - Prezi	50%

<ul style="list-style-type: none"> PR20RE53 - Renovação de Software - Adobe Creative Cloud 	100%
<ul style="list-style-type: none"> PR20RE54 - Renovação de Software - Adobe Stock 	100%
<ul style="list-style-type: none"> PR20CT11 - Aquisição de Software - Dicionário Houaiss 	100%
<ul style="list-style-type: none"> PR20CT02 - Solução de Videoconferência Corporativa 	100%
<ul style="list-style-type: none"> PR20NS43 - Salas de Videoconferência 	100%
<ul style="list-style-type: none"> PR20IF29 - Atualização do Active Directory (AD) 	50%
<ul style="list-style-type: none"> PR20IF28 - Atualização do Banco de Dados Oracle 	50%
<ul style="list-style-type: none"> PR20IF32 - Atualização do Apex 	50%
Indicador Estratégico	% Alcance da meta Posição em 31/12/2020
Taxa de execução das soluções da TI alinhadas ao PDI	141%

Meta Institucional GE-6 Sistematizar a Gestão do Conhecimento na ESMPU

Iniciativa Estratégica	Percentual de execução em 31/12/2020
Definir as diretrizes para a implementação e a permanência da Gestão do Conhecimento	
<ul style="list-style-type: none"> Biblioteca Digital da ESMPU 	80%
<ul style="list-style-type: none"> Políticas de Gestão de Acervos Bibliográficos 	10%
<ul style="list-style-type: none"> Diagnóstico de Maturidade de Gestão do Conhecimento 	-
<ul style="list-style-type: none"> Tratamento arquivístico de Massa Documental Acumulada (MDA) 	10%
<ul style="list-style-type: none"> Projeto Governança de Dados 	10%
Indicador Estratégico	% Alcance da meta Posição em 31/12/2020

Taxa de execução do Projeto de Sistematização da Gestão do Conhecimento	-
---	---

Meta Institucional GE-7 Garantir a acessibilidade das ações da ESMPU

Iniciativa Estratégica	Percentual de execução em 31/12/2020
Levantar as demandas de acessibilidade	
<ul style="list-style-type: none"> Projeto Acessibilidade nas Atividades Acadêmicas 	100%
Indicador Estratégico	% Alcance da meta Posição em 31/12/2020
Taxa de execução do programa de acessibilidade	50%

Meta Institucional GE-8 Aprimorar continuamente os processos de comunicação

Iniciativa Estratégica	Percentual de execução em 31/12/2020
Fomentar a comunicação integrada e efetiva com os ramos do MPU, entre as Secretarias e com os Polos da Escola através de ações articuladas	
<ul style="list-style-type: none"> Criação do perfil da ESMPU no Instagram 	100%
<ul style="list-style-type: none"> Reengenharia gráfica dos boletins informativos 	100%
<ul style="list-style-type: none"> Modernização do Portal da ESMPU e da Intranet 	50%
<ul style="list-style-type: none"> Criação de podcast para debater temas pertinentes à atuação do Ministério Público 	-
Estabelecer estratégias de comunicação institucional nacional e internacional	
<ul style="list-style-type: none"> Estruturação da área de produção audiovisual - Seleção dos profissionais do audiovisual 	100%
<ul style="list-style-type: none"> Implementação da TV ESMPU - Atualização do projeto TV ESMPU com redefinição das fases e do escopo 	100%

<ul style="list-style-type: none"> Implementação da TV ESMPU - Execução dos fases do projeto TV ESMPU 	70%
<ul style="list-style-type: none"> Elaboração da política editorial da TV ESMPU 	20%
<ul style="list-style-type: none"> Licitação para montagem do estúdio - equipamentos 	90%
<ul style="list-style-type: none"> Licitação para montagem do estúdio - serviços de revestimento acústico de construção de parede para Chroma Key 	90%
<ul style="list-style-type: none"> Produção de conteúdos audiovisuais para o canal do YouTube e projetos institucionais - websérie para debater os efeitos da pandemia do coronavírus 	100%
<ul style="list-style-type: none"> Produção de conteúdos audiovisuais para o canal do YouTube e projetos institucionais - webséries para debater atuação do MP e do Sistema de Justiça 	85%

OBS: O indicador relacionado a esta Meta Institucional teve a sua aferição prejudicada, devido a estar relacionado à Avaliação Institucional realizada pela Comissão Permanente de Avaliação (CPA), prevista para ocorrer em fevereiro de 2021¹⁴.

Meta Institucional GE-9 Garantir o atendimento eficiente ao público

Iniciativa Estratégica	Percentual de execução em 31/12/2020
Criar e instalar área de atendimento ao corpo acadêmico	
<ul style="list-style-type: none"> Adequação dos espaços da ESMPU 	100%
Redesenhar o processo de atendimento ao público	
<ul style="list-style-type: none"> Projeto Aprimoramento da Experiência do Usuário 	20%
Automatizar os procedimentos do atendimento ao público	
<ul style="list-style-type: none"> Projeto Aprimoramento da Experiência do Usuário 	20%
Instituir programa de melhoria continuada de atendimento ao público	
<ul style="list-style-type: none"> Projeto Aprimoramento da Experiência do Usuário 	20%
Indicador Estratégico	% Alcance da meta Posição em 31/12/2020

¹⁴ Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) 2020-2024, pág. 78

Taxa de execução do programa de melhoria de atendimento ao público	66,6%
--	-------

OBS: Há indicador relacionado a esta Meta Institucional cuja aferição foi prejudicada, devido a estar relacionado à Avaliação Institucional realizada pela Comissão Permanente de Avaliação (CPA), prevista para ocorrer em fevereiro de 2021¹⁵.

¹⁵ Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) 2020-2024, pág. 79